

Hubert Kołodziejcki*

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI KOŁA NAUKOWEGO „TOP MENEDŻER” W ROKU AKADEMICKIM 2018–2019

Dnia 26 października 2018 roku studenci I i II roku zarządzania odbyli wizytę studyjną w firmie Meble Wójcik Sp. z o.o. w Elblągu. Zajęcia odbyły się w ramach ćwiczeń z ekonomiki produkcji i podstaw zarządzania. Organizatorem wizyty była dr Elżbieta Majchrzak-Kłokocka, adiunkt na Wydziale Administracji i Nauk Społecznych EUH-E, a współorganizatorem Koło Naukowe „Top Menedżer”. Meble Wójcik to jeden z największych i najnowocześniejszych zakładów produkcyjnych w Elblągu, zatrudniający ok. 1500 osób i wykorzystujący w procesie produkcji najnowsze technologie. Produkty tej marki znane są nie tylko w Europie, ale także na rynkach azjatyckich. W trakcie spotkania scharakteryzowano przedsiębiorstwo Meble Wójcik jako przykład współczesnej, nowoczesnej organizacji. Na jego przykładzie omówiono:

- ♦ istotę funkcjonowania przedsiębiorstwa produkcyjnego branży meblarskiej;
- ♦ sposoby zarządzania, ze szczególnym uwzględnieniem funkcji planowania i kontrolowania;
- ♦ rolę struktury i kultury organizacyjnej w firmie;

* Dr, Elbląska Uczelnia Humanistyczno-Ekonomiczna, adiunkt na Wydziale Administracji i Nauk Społecznych, opiekun naukowy Koła „Top Menedżer”.

- ♦ style kierowania;
- ♦ wykorzystywanie technologii informacyjnych w nowoczesnej organizacji;
- ♦ przykłady reakcji firmy na zmiany w otoczeniu;
- ♦ innowacje i wiedzę wpływającą na rozwój firmy;
- ♦ oddziaływanie firmy na rynki lokalne, regionalne, ogólnopolskie i zagraniczne.

Spotkanie poprowadziła Agnieszka Rańcia, kierownik Działu HR w przedsiębiorstwie Meble Wójcik. Inż. Grzegorz Moskal zrelacjonował sposób planowania produkcji i kontrolę realizacji zamówień. Następnie studenci zostali podzieleni na cztery grupy i oprowadzeni po hali produkcyjnej. Agnieszka Rańcia i Grzegorz Moskal zaprezentowali przebieg cyklu produkcyjnego i omówili zakres zadań na wybranych kluczowych stanowiskach, wskazując na mechanizmy koordynacji i kanały przepływu informacji pomiędzy pracownikami produkcji.

Dnia 1 grudnia 2018 roku studenci II i III roku zarządzania odwiedzili Elbląski Park Technologiczny. Organizatorem wizyty studyjnej był dr Hubert Kołodziejcki, adiunkt na Wydziale Administracji i Nauk Społecznych EUH-E, a współorganizatorem Koło Naukowe „Top Menedżer”. Gospodarzem spotkania dotyczącego wspierania przedsiębiorczości był dyrektor EPT – dr inż. Marcin Bukowski. Scharakteryzował on działalność EPT, podkreślając, że podstawowym zadaniem parku jest stworzenie sprzyjających warunków do podejmowania działalności gospodarczej, inwestycyjnej i badawczej. Nowoczesny kompleks zapewnia przedsiębiorcom możliwość dzierżawy wolnych obszarów i powierzchni biurowych, a także korzystania z infrastruktury oraz profesjonalnych usług doradczych, transfer technologii oraz pomoc w pozyskaniu środków finansowych, w tym funduszy unijnych. EPT posiada Akredytację Ośrodka Innowacji, w zakresie prowadzenia usług doradczych dla MŚP oraz akredytację SOOIPP dla ośrodka innowacji. W trakcie spotkania poruszane były różnorodne zagadnienia, w szczególności dotyczące planowania i początkowej działalności podmiotów gospodarczych.

Sercem Elbląskiego Parku Technologicznego jest Centrum Badawczo-Rozwojowe świadczące usługi na rzecz przedsiębiorców, w skład którego wchodzi:

- ♦ Centrum Jakości Środowiska – Laboratorium Zaawansowanych Analiz Środowiskowych (LZAŚ),
- ♦ Centrum Metaloznawstwa,
- ♦ Laboratorium Badań Środowiska Pracy i Emisji,

- ♦ Centrum Transferu Technologii Informatycznych,
- ♦ Centrum Technologii Drewna i Mebli.

Na początku 2019 roku członkowie koła podjęli się współorganizacji z Wydziałem Administracji i Nauk Społecznych Elbląskiej Uczelni Humanistyczno-Ekonomicznej oraz Instytutem Morskim w Gdańsku VIII Międzynarodowej Konferencji Naukowo-Dydaktycznej z cyklu: Gospodarka i społeczeństwo w europejskiej perspektywie, na temat: Szanse i zagrożenia rozwoju społeczno-gospodarczego. Rola ekonomii społecznej w rozwoju społeczeństw. Konferencja odbyła się w EUH-E, 4 kwietnia 2019 roku. Członkowie Koła J. Puchała, R. Wierzbicka oraz opiekun koła przygotowali i wygłosili referat pt. Ewolucja zarządzania zasobami ludzkimi. Wystąpienie członków koła na konferencji spotkało się z dużym zainteresowaniem.

W roku akademickim 2017/2018 przewodniczącą koła była Roksana Wierzbicka, studentka II roku zarządzania, a opiekunem – dr Hubert Kołodziejski.

