

Izabela Seredocha*

SPRAWOZDANIE Z SEMINARIUM NAUKOWEGO NT. ZASOBY LUDZKIE W ZARZĄDZANIU NOWOCZESNĄ ORGANIZACJĄ

Już po raz piąty Wydział Administracji i Nauk Społecznych Elbląskiej Uczelni Humanistyczno-Ekonomicznej wspólnie z elbląskim Lions Club był organizatorem seminarium naukowego. Odkonano je 2 lutego 2018 roku i tym razem zostało poświęcone zasobom ludzkim w zarządzaniu nowoczesną organizacją. Seminarium odbyło się pod patronatem marszałka województwa warmińsko-mazurskiego Gustawa Marka Brzezina.

Celem głównym seminarium było zapoznanie się ze stanem badań nad aktualnymi problemami i koncepcjami zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji, z uwzględnieniem podmiotowości pracownika i jego odrębności w systemie społecznym organizacji.

Celem seminarium było także podjęcie dyskusji i wymiana doświadczeń z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi między przedstawicielami nauki a pracodawcami.

Seminarium służyło również upowszechnianiu dobrych praktyk z różnych obszarów zarządzania zasobami ludzkimi organizacji oraz tworzenia atrakcyjnego kapitału ludzkiego.

* Dr, Elbląska Uczelnia Humanistyczno-Ekonomiczna, prodziekan Wydziału Administracji i Nauk Społecznych.

Wydarzenie zaadresowane było do praktyków i teoretyków zajmujących się problemami zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji, studentów zarządzania, ale także innych kierunków oraz wszystkich zainteresowanych tą problematyką. Aula zgromadziła urzędników, przedstawicieli władz samorządowych, studentów, pracowników zajmujących się kadrami w podmiotach gospodarczych.

Gości powitał dziekan Wydziału prof. dr hab. Andrzej Sylwestrzak. Marszałka województwa warmińsko-mazurskiego reprezentował Zygmunt Kiersz, dyrektor Gabinetu Marszałka. Lions Club Elbląg reprezentował prezydent Patryk Krzysztof Ogórek, który w swoim wystąpieniu przedstawił główne aspekty działalności klubu. Prezydent Lions Club Elbląg prowadził też pierwszą część spotkania. Drugim prowadzącym był dr Henryk Miłoś z Wydziału Administracji i Nauk Społecznych EUH-E.

Na program seminarium złożyły się następujące referaty:

1. *Teoria socjoekonomiczna i kapitał ludzki* – prof. dr hab. Ali J. Salikhow, Wydział Administracji i Nauk Społecznych, Elbląska Uczelnia Humanistyczno-Ekonomiczna (tłumaczenie dr Henryk Horbaczewski);
2. *Teoretyczne i praktyczne problemy kształtowania wynagrodzeń za pracę według wyników* – prof. EUH-E Wiesław Golnau, Wydział Administracji i Nauk Społecznych, Elbląska Uczelnia Humanistyczno-Ekonomiczna;
3. *Dotychczasowe wyniki badań nad kształtowaniem wynagrodzeń według wyników* – mgr Adrian Sawicki, doktorant na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego;
4. *Zagrożenia psychospołeczne w pracy: fikcja czy rzeczywistość?* – dr Anna Skuzińska, Wydział Administracji i Nauk Społecznych, Elbląska Uczelnia Humanistyczno-Ekonomiczna.
5. *Wykorzystanie narzędzi informatycznych w zarządzaniu zasobami ludzkimi* – mgr Teresa Miskiewicz-Florczyk, członek Zarządu Klastra Teleinformatycznego ICT Amber, Koordynator projektów informatycznych InfoPower;
6. *Coaching jako skuteczne narzędzie rozwoju zasobów ludzkich w organizacji* – mgr Roman Rynkiewicz, doktorant na Wydziale Neofilologii Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, właściciel firmy consultingowej „Lider” w Elblągu;
7. *Zatrudnienie osób niepełnosprawnych w administracji* – mgr Dorota Koziół, doktorantka w zakresie nauk prawnych w Krakowskiej Akademii im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego, Stowarzyszenie Doktorantów Prawa „Lex Cracoviensis”;

8. Potrzeby i możliwości rozwoju pracowników samorządowych – analiza badań – dr Izabela Seredocha, Elbląska Uczelnia Humanistyczno-Ekonomiczna (referowały studentki I roku administracji, studia II stopnia: Małgorzata Czapiewska, Mirosława Klaman);

Spotkanie zakończyła dyskusja.

Było to kolejne seminarium, które zgromadziło wielu praktyków. Zarządzanie zasobami ludzkimi jest bowiem ważnym elementem zarządzania każdą organizacją.

